



Le transport et la logistique toujours moteurs de l'emploi ?



Lens - Hénin. France Travail organisait lundi dernier au campus Euralogistic un événement « deux en un » pour faire découvrir les métiers du transport à des demandeurs d'emploi, tout en proposant en parallèle un dispositif de recrutement direct dans le domaine de la logistique. L'occasion de faire un point sur l'offre dans le secteur.



Hervé Naudot
Journaliste

lens@lavoixdunord.fr

Entretien avec Mickael Bestelle, directeur départemental délégué France Travail Hauts-de-France.

Pouvez-vous nous donner le nombre d'offres d'emploi disponibles dans les secteurs du transport et de la logistique dans le bassin Lens-Liévin- Hénin-Carvin ?

Sur le bassin de Lens, 570 offres d'emploi dans le secteur du transport et de la logistique ont été enregistrées cette année. On note une dynamique positive dans le secteur de la logistique avec 100 offres enregistrées cette année contre 56 l'an passé, soit une progression de 78,6 %.

Comment l'emploi dans ces domaines a-t-il évolué ces dernières années ?

L'implantation de la plateforme Delta 3 et l'ouverture progressive de ses entrepôts, totalisant 330 000 m², ont durablement stimulé la demande d'emploi dans le secteur. D'autres zones logistiques ont également vu le jour sur le bassin, et la région concentre aujourd'hui 17,2 millions de mètres carrés d'entrepôts et plateformes de plus de 10 000 m², soit près de 19 % des bâtiments logistiques français. Des territoires comme Cambrai (E-Valley) ou Douai (Lauwin-Planque) illustrent ce même phénomène de montée en puissance de l'offre d'emploi là où ces zones sont implantées.



Le nouvel entrepôt de stockage XXL de Pepsico en partenariat avec ID Logistics à Delta 3.
Photo Séverine Courbe



« Sur le bassin de Lens, 570 offres d'emploi dans le secteur du transport et de la logistique ont été enregistrées cette année. »

Mickael Bestelle,
directeur départemental délégué France Travail Hauts-de-France

Quels sont les besoins spécifiques en matière d'emploi dans l'arrondissement, notamment en relation avec l'activité de Delta 3 ?

L'activité de Delta 3 génère principalement des besoins importants en préparateurs de commandes. Les conducteurs routiers de marchandises et les conducteurs de transport en commun constituent également des besoins structurels de la filière. Au-delà de ces métiers opérationnels, le bassin présente des besoins en fonction d'encadrement et de support, tels que chefs d'équipe, directeurs d'exploitation, affréteurs et mécaniciens poids lourd, comme en témoigne l'enquête Besoins en

Main-d'œuvre des Hauts-de-France de 2026. Les métiers d'encadrement, bien que moins nombreux, sont essentiels pour soutenir la croissance et l'efficacité des opérations dans le secteur.

Y a-t-il des métiers plus particulièrement en tension dans le secteur ?

Dans les Hauts-de-France, pour les filières du transport et de la logistique, les domaines particulièrement en tension concernent les conducteurs routiers : avec 1 922 projets de recrutement, ce métier présente un taux de difficulté de 55 %. Les conducteurs de transport en commun sur route (taux de diffi-

culté de 60 % pour 561 projets de recrutement) et enfin les caristes (avec 197 projets de recrutement et un taux de difficulté de 26 %), les caristes sont essentiels pour la gestion des stocks. Ces métiers illustrent les défis actuels du marché de l'emploi dans le secteur, où la demande dépasse souvent l'offre de main-d'œuvre qualifiée.

Si on vous demandait un top 3 des métiers qui recrutent, vous diriez...

Préparateurs de commandes, conducteurs routiers de marchandises et conducteurs de transport en commun. ●